

सदर नेमणुक ही खालील अटीवर व शर्तीवर करण्यात येत आहे.

१) सदर नेमणुक ही पुर्णतः तात्पुरती व अस्थायी स्वरूपाची असून सदर उमेदवारास नोटीसीशिवाय केव्हाही कारण न दाखविताना कमी करण्यात येईल अशी आहे.

२) सदर पदासाठी वेतनासाठी होणारा खर्च हा शासकीय मंजूर अनुदानातून भागविण्यात यावा. नेमणुकीच्या ठिकाणी हजर होण्याकरीता कोणत्याही प्रकारचा प्रवास भत्ता दिला जाणार नाही.

३) सदर उमेदवारांना अनुकंपा तत्वावर देण्यात आलेली नेमणुक नाकारता येणार नाही. सदरची नेमणुक नाकारल्यास अनुकंपा तत्वावरून एक महिन्याच्या आत नियुक्तीचे कार्यालयात हजर होणे आवश्यक आहे. जर ते सदर मुदतीत हजर झाले नाहीत तर त्यांची नेमणुक रद्द म्हणून समजाव्यात येईल.

४) सदर उमेदवारास सदर पदाचा राजीनामा द्यावयाचा असेल तर त्यांनी नियुक्ती प्राधिकरणाकडेस एक महिन्याची आगावू नोटीस द्यावी अथवा एक महिन्याचा पगार नोटीसी ऐवजी जिल्हा परिषद, जळगांव ये जिल्हा निधीत त्यांना जमा करावा लागेल.

५) **सदर उमेदवारांची नेमणुक पूर्व चारित्र्य व वर्तणुक बाबत सक्षम प्राधिका-याकडील पडताळणीच्या अधिन राहून नियुक्ती करण्यात येत आहे.** अशा पडताळणी / चौकशी अंती काही आक्षेपाई बाबी आढळून आल्यास सदर उमेदवारास शासन तरतुदीनुसार जिल्हा परिषदेतील सेवा रद्द करण्यात येईल. सदर पडताळणीसाठी आवश्यक असलेले विहित नमुन्यातील साक्षांकन नमुना संबंधित कार्यालयाने उमेदवारांकडून प्राप्त करून घेवून सदर आदेशाचे दिनांकापासून दहा दिवसांचे आंत संवर्ग प्रमुख कार्यालयाकडेस तीन प्रतीत सादर करणे आवश्यक आहे.

६) **सदर उमेदवारांनी नियुक्तीचे कार्यालयास हजर होण्यापूर्वी म. जिल्हा शल्य चिकित्सक जळगांव यांचेकडून वैद्यकीय तपासणी करून घेवून या जिल्हा परिषदेमध्ये सदर पदावर सेवेसाठी शारिरिक दृष्ट्या पात्र असले बाबतचा वैद्यकीय दाखला सादर करणे आवश्यक आहे.** सदर उमेदवाराने या बाबत म. जिल्हा शल्य चिकित्सक यांचेकडेस सादर करावयाचे पत्र त्याचे सदरचे नियुक्तीचे कार्यालय प्रमुखाकडून प्राप्त करावयाचे आहे.

७) **शासन निर्णय दि.१२/१२/२०११ नुसार भागासवर्गीय उमेदवाराच्या बाबतीत, उमेदवाराने नियुक्ती आदेश प्राप्त झाल्यानंतर सहा महिन्यांच्या आत आपल्या जात प्रमाणपत्राची वैधता संबंधित जात पडताळणी समितीकडून प्राप्त करून घेणे आवश्यक राहिल.** उमेदवाराने नियुक्ती स्विकारताच जात वैधता तपासणी करण्यासाठी प्रस्ताव कार्यालय प्रमुख/विभागाप्रमुखांमार्फत संबंधित जात पडताळणी समितीकडे सादर करावा व जात पडताळणी समितीने दिलेल्या पोषावयवीची साक्षांकित प्रत नियुक्ती प्राधिकाऱ्यास सादर करावी. मा.उच्च न्यायालयाने दिलेल्या निर्देशानुसार संबंधित जात पडताळणी समितीने उमेदवारांचे जात पडताळणीचे प्रस्ताव सहा महिन्यांच्या आत निकाली काढावेत. जात पडताळणी समितीने त्याचे जात प्रमाणपत्र अर्धे ठराविले तर दिलेले नियुक्ती आदेश त्वरीत रद्द करून अनसूचित जाती, अनु.जमाती, विमुक्त जाती, भटक्या जमाती, इतर भागास वर्ग व विशेष भागास प्रवर्ग (जातीचे प्रमाणपत्र देण्याचे व त्याच्या पडताळणीचे विनियमन) अधिनियम २००० मधील तरतुदीनुसार त्वरीत कारवाई करण्यात येईल. याप्रमाणे मुदतीत वैधता प्रमाणपत्र सादर न केल्यास सरर उमेदवारांची नेमणुक रद्द होवून त्यांच्या सेवा संपुष्टात आणल्या जावू शकतील. या बाबतचे हमीपत्र रु.१००/- चे प्रतिज्ञापत्रावर हजर होवेवेळी संबंधित उमेदवाराने कार्यालयास भरून द्यावयाचे आहे.

८) सदर नियुक्तीचे कार्यालयात हजर होण्यापूर्वी सदर उमेदवारांनी यापूर्वी नोकरी (खाजगी संस्थेमध्ये किंवा खाजगी ठिकाणी)करीत असलेल्या सर्व पदांचा राजीनामा देणे आवश्यक आहे.

९) सदर उमेदवारांनी हजर झालेनंतर तीन महिन्यांचे महाराष्ट्र जिल्हा सेवा (वर्तणुक) नियम १९६७ मधील नियम १७ चे तरतुदीनुसार विहित नमुन्यातील आवश्यक ते विवरणपत्र संबंधित कार्यालय प्रमुखांचे समक्ष भरून देणे आवश्यक आहे. सदर विवरणपत्र संबंधिताचे मुळ सेवा पुस्तकात विकटविण्यात यावे.

१०) संबंधित कार्यालय प्रमुखांनी या आदेशातील उमेदवारांना हजर करून घेताना त्यांचेकडून त्यांची जन्मतारीख, जात, जमात, शैक्षणिक अर्हात, नियुक्तीचा प्रवर्ग इ. माहिती दशविणारी सर्व मुळ प्रमाणपत्रके तपासणी करून घेतल्याशिवाय त्यांना हजर करून घेण्यात येवू नये.

११) सदर उमेदवारांनी संदर्भ दि.२४/९/२००१ व दि.२१/११/२००२ मधील शासन निर्णयानुसार विहित केलेली संगणक विषयाची परिक्षा नियुक्ती दिल्यापासून दोन वर्षांच्या आत उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे. या दोन वर्षांच्या कालावधीत संबंधितांनी विहित संगणक अर्हात प्राप्त केल्याचे प्रमाणपत्र नियुक्ती अधिकाऱ्यांना सादर करावे.अन्वया हा कालावधी संपताच उमेदवारांची अनुकंपा तत्वावरील नियुक्ती आपोआपच संपुष्टात येईल.

१२) महा.जिल्हा परिषद,जिल्हा सेवा प्रवेशोत्तर परीक्षा नियम १९८५ मधील नियम ४ मधील तरतुदीनुसार विहित मुदतीत सेवा प्रवेशोत्तर परिक्षा उत्तीर्ण होणे बंधनकारक राहिल.जर मुदतीत उत्तीर्ण न झाल्यास नियम ५ मधील तरतुदीनुसार त्यांच्या सेवा समाप्त करण्यात येतील.

१३) संबंधित उमेदवारांनी हजर होताना खालील नमुन्यात कार्यालय प्रमुखाकडे " हमीपत्र " करून देणे आवश्यक आहे. कार्यालय प्रमुखांनी देखील असे " हमीपत्र " उमेदवाराने करून दिल्याशिवाय हजर करून घेवू नये. सदरचे " हमीपत्र " संबंधितांचे मुळ सेवा पुस्तकात विकटविण्यात यावे.

“ हमीपत्र ”

“ माझी जळगांव जिल्हा परिषदेकडे **औषध निर्माण अधिकारी** या पदासाठी अनुकंपा तत्वावर नेमणुक झालेली आहे. सदरची नेमणुक पुर्णतः तात्पुरती व अस्थायी स्वरूपाची असून माझी सेवा मला पूर्व नोटीस न देता अथवा त्यासाठी कोणतेही कारण न दाखविताना कोणत्याही वेळी समाप्त करण्यात येईल. याची मला जाणीव असून त्या तत्वावर मी सदर नेमणुक स्विकारित आहे. ” तसेच सदर शासना कडून निर्धारित करण्यात आलेला सेवाकालावधी पूर्ण केल्याशिवाय अन्य जिल्हा परिषदेत बदलीने नेमणुक होण्यासाठी अर्ज करता येणार नाही, याची मला जाणीव असून सदर अटीस मी सहमत व बांधील आहे.

समक्ष

कार्यालय प्रमुखांची सही व हुद्दा व दिनांक.

उमेदवारांची सही व दिनांक

१४) अविवाहित महिला उमेदवार/विधवा महिला यांचेबाबतीत त्यांनी विवाह / पुनर्विवाह केला नसल्याबाबत शपथपत्र उपस्थित होताना कार्यालय प्रमुखांकडे देणे बंधनकारक राहिल.

१५) शा.नि.२६/०२/२०१३ नुसार दिवंगत राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबामध्ये फक्त विवाहित मुलगी हे एकमेव आपत्य असल्यास विवाहीत मुलीच्या बाबतीत तिच्यासह तिच्या परीकडूनही दिवंगत शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबीयांचा तो/ती सामाळ करील असे प्रतिज्ञापत्र उपस्थित होताना कार्यालय प्रमुखांकडे देणे बंधनकारक राहिल. तसेच अनुकंपा तत्वावर एकदा नियुक्ती मिळाल्यानंतर तो/ती (उमेदवार) कुटुंबीयांचा सामाळ करील नसल्याचे आढळल्यास त्याची/तीची शासन सेवा तात्काळ समाप्त करण्यात यावी. यासंदर्भात आवश्यक हमीपत्र (Undertaking) उपस्थित होताना दिनांकापासून सहा महिन्यांच्या आत तिच्या परीकडूनही तसे हमीपत्र घेवून कार्यालय प्रमुखांकडे देणे बंधनकारक राहिल.

१६) संबंधित उमेदवार यांना तिच्या पतिकडूनही तसे हमीपत्र घेवून कार्यालय प्रमुखांकडे देणे बंधनकारक राहिल.

१७) उमेदवारास महाराष्ट्र शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग दि.२८ मार्च २००१ मधील तरतुदीचे पालन करणे बंधनकारक राहिल. अनुकंपा उमेदवारास मगत कर्मचाऱ्यांचे कुटुंबातील इतर सदस्यांचे पालन पोषण / सांभाळ करणेबाबत शपथपत्र उपस्थित होताना कार्यालय प्रमुखांकडे देणे बंधनकारक राहिल.

१८) वरील उमेदवारांच्या बाबतीत अनुकंपा नियुक्तीकरीता सादर केलेल्या प्रस्तावाच्या अनुषंगाने नियुक्ती दिल्यानंतर संबंधितांचे नियुक्तीबाबत कोणी आक्षेप घेतल्यास व प्राथमिक चौकशीघेती त्यात तथ्य दिसून आल्यास अगर नियुक्तीचे वेळी/नियुक्तीसाठी सादर केलेली अथवा कागदपत्रे चुकीची आढळून आल्यास दिलेली नियुक्ती कोणत्याही टप्प्यावर व कोणतीही वेळी रद्द करण्यात येईल. कोणतीही माहिती व कागदपत्रे चुकीची/खोटी असल्याचे निदर्शनास आल्यास नियुक्ती कोणतेही कारण न देता रद्द करण्यात येईल.

१९) सदर उमेदवारांची नेमणूक एक वर्षाच्या शिकारूक कालावाधीसाठी करण्यात येत आहे. तथापि सदर कालावधीत त्यांचे कामकाज समाधानकारक नसल्यास सदर कालावधी पुढे आणखी वाढविण्यात येईल.

२०) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र.अनियोग-१००५/१२६/सेवा-४.दि.३१/१०/२००५ नुसार उमेदवारांना "परिभाषित अंशदान नियुक्तीवैत नागरी सेवा (नियुक्तीवैतन) चें अंशराशीकरण नियम १९८४ नुसार असलेली नियुक्तीवैतन योजना आणि पूर्वीच्या कर्मचा-यासाठी असलेली सर्वसाधारण माविष्य निव्वह निधी योजना लागू राहणार नाही.

२१) वरील उमेदवारांनी वेळोवेळी निर्धारित शासन नियमांचे काटेकोरपणे पालन करणे व वेळोवेळी निश्चित करून देण्यात येणाऱ्या परिशा, प्रशिक्षण विहित मुदतीतच उत्तीर्ण होणे बंधनकारक राहिल.

२२) औषध निर्माण अधिकारी सदर पदावर किमान ३ वर्षे पूर्ण झाल्याशिवाय अन्य जिल्हा परिषदमध्ये आंतर जिल्हा बदलीने नेमणूक देण्यासाठी विचार करता येणार नाही.


२३) वरील उमेदवारांच्या बाबतीत अनुकंपा नियुक्तीकरीता सदर केलेल्या प्रस्तावाच्या अनुषंगाने नियुक्ती दिल्यानंतर संबंधितांचे नियुक्तीबाबत कोणी अक्षेप घेतल्यास व प्राथमिक चौकशीघटती त्यात तथ्य दिसून आल्यास अगर नियुक्तीचे वेळी/नियुक्तीसाठी सदर केलेली माहिती अथवा कागदपत्रे चुकीची आढळून आल्यास दिलेली नियुक्ती कोणत्याही टप्प्यावर व कोणतीही वेळी रद्द करण्यात येईल. कोणतीही माहिती अथवा कागदपत्रे खोटी असल्याचे निदर्शनास आल्यास नियुक्ती कोणतेही कारण न देता रद्द करण्यात येईल.

२४) सदर कर्मचारी हे गट ड पदावर कार्यरत असून त्यांना गट क पदावर नेमणूक देण्यात आल्याने त्यांची गट ड पदावरील सेवा ही फक्त सेवानियुक्ती साठी धरण्यात यावी.

२५) सदर कर्मचारी यांना वर्ग-०४ मधून वर्ग-०३ मध्ये नेमणूक दिल्याने हजार दिनांका पासून शासन विहित नियम व तरतुदी नुसार वेतन लागू करावे.

२६) उपरोक्त कर्मचा-यांनी वर्ग ४ पदावरून वर्ग ३ पदावर नियुक्ती दिल्यानंतर मानिव दिनांक तसेच जेष्ठताबाबत जि.प.विरोधात भविष्यात कोणतीही मागणी/दावा दाखल करणार नाही या बाबत १००/- चे प्रतिज्ञापत्रावर लिहून तसे प्रतिज्ञापत्र या कार्यालयात हजार झालेपासून आठ दिवसाचे आत सादर करण्याची जबाबदारी संबंधित कर्मचारी यांची राहिल कर्मचा-यांनी दिलेल्या मुदतीत प्रतिज्ञापत्र सादर न केल्यास सदर कर्मचा-याची गट क पदावरील नियुक्ती आपेक्ष्य संपुष्टात येईल याची नोंद घ्यावी (संबंधित कर्मचा-यांने दिलेले प्रतिज्ञापत्र कार्यालयांने तात्काळ सामान्य प्रशासन विभागास सादर करावे)

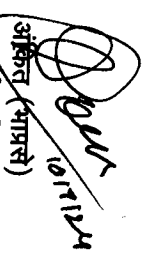
सदर आदेशाची नोंद संबंधीतांचे मूल सेवापुस्तकात घेण्यात येवून सदर आदेशाची शासन नियमानुसार तांतडीने काटेकोरपणे अंमलबजावणी करण्यात यावी.सदर आदेशानुसार करण्यात आलेल्या कार्यावाहीचा अहवाल तांतडीने या कार्यालयाकडेस सादर करण्यात यावा.


अधिकार (भाप्रसे)
०२/११/२५

मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद, जळगांव

- माहितीसाठी व उचित कार्यवाहीसाठी

- १) संबंधितांना त्यांचे पत्त्यावर (रजि.पोस्टाने)
- २) जिल्हा आरोग्य अधिकारी, जि.प.जळगांव,
- ३) तालुका वैयक्तिय अधिकारी तालुका—जळगांव/वाळीसगांव
- ४) वैयक्तिय अधिकारी प्रा.आ.के.द. - नशिराबाद ता जि जळगांव, मारवड ता अमळनेर


अधिकार (भाप्रसे)
०२/११/२५

मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद, जळगांव